



## **Informe del Secretario General**

### **37ª Conferencia Scout Mundial**

#### **Hammamet, Yasmine, 5 de septiembre de 2005**

Estimados hermanos y hermanas scouts,

#### **DE REGRESO AL MOVIMIENTO SCOUT**

Hace aproximadamente un año y medio mi vida cambió considerablemente luego de ser llamado, de manera inesperada, a utilizar nuevamente el pañuelo scout.

Este símbolo visible de la Promesa Scout que siempre ha orientado mi vida había permanecido guardado durante casi 25 años, desde que salí de mi Grupo Scout local en Roma para servir como médico a las personas más necesitadas en zonas rurales de Nicaragua.

#### **EL HONOR DE MERECEER CONFIANZA**

Ha sido un honor y un privilegio recibir la confianza del Comité Scout Mundial para ejercer la responsabilidad de Secretario General de la Organización Mundial del Movimiento Scout. Fui acogido como un hermano y de inmediato integrado al equipo como uno más. Gracias a todos por esto.

Espero que esta Conferencia confirme tal confianza.

#### **EL DIAGNÓSTICO...**

Una vez que asumí mis funciones, para servir de manera apropiada al Movimiento Scout debía en primer lugar "sentir su pulso". Debía escuchar atentamente a todos quienes lo hacían vivir y crecer: los propios scouts y su dirigentes, en todos los niveles.

Viajé de manera intensa para visitar las seis Regiones, participé en las Conferencias y en los Jamborees Regionales y visité también diversas Organizaciones Scouts Nacionales. Intercambié ideas con centenares de scouts, tanto personalmente como por Internet, incluso por radio durante el JOTA/JOTI (Jamboree en el Aire, Jamboree en la Internet) y también por el correo tradicional.

Mi "diagnóstico" registró la excelente vitalidad de nuestro Movimiento ino obstante sus casi cien años de edad!

#### **...Y ALGUNAS CONDUCTAS POCO SALUDABLES QUE HAY QUE CORREGIR!**

El "pronóstico" consiste en prescribir otro siglo de desarrollo dinámico si bien con alguna preocupación por determinados comportamientos peligrosos que el "paciente" debiera corregir.

Al llegar a este cargo desde fuera del Movimiento como su nuevo Secretario General, he debido aprender muchas cosas sobre la dimensión mundial del Movimiento Scout, pero también me he encontrado en la posición privilegiada de "observador externo". Desde tal perspectiva, debo confesar que me produjo bastante preocupación constatar la existencia de tensiones subyacentes, de hostilidades abiertas, de rumores insidiosos y de desconfianza, que nunca hubiera esperado encontrar entre personas que representan, en distintos niveles, a un Movimiento basado en la Ley Scout y los valores que ella expresa.

## **SUPERAR LAS BARRERAS ENTRE NOSOTROS**

Rápidamente fue evidente para mí que la nueva tarea no consistía solamente en dirigir una Organización bastante compleja, sino que además había que hacer mucho para restaurar la confianza indispensable entre sus representantes y para revitalizar su espíritu Scout, un espíritu de "cooperación, amistad y hermandad", como establece nuestra Constitución.

El slogan "Una promesa, Una Organización al servicio de Un Movimiento" expresa adecuadamente el ideal de Unidad que inspira actualmente la tarea y los planes de la Oficina Scout Mundial, y que les pido que apoyen con renovado esfuerzo y compromiso a partir de una "superación de las barreras" entre nosotros.

## **UNA MIRADA HACIA EL 2007 Y MÁS ALLÁ**

Esperamos con alegría las celebraciones del 2007 y el "Amanecer del Movimiento Scout". Queremos ver ese momento como el alba de un nuevo siglo de Movimiento Scout, un renacer, un nuevo impulso en el desarrollo del Movimiento, con más energía y vitalidad que nunca antes.

Queremos que un número cada vez mayor de jóvenes tenga la oportunidad de *ser scout*, no sólo de pasar por una breve experiencia como scouts, sino de completar su progresión personal de modo que lleguen a ser verdaderos scouts comprometidos, a "hacer felices a los demás" uniéndose así a la "familia mundial" de hombres y mujeres que, al vivir siempre su Promesa Scout, han hecho la diferencia en la creación de un mundo mejor.

Tal emprendimiento requiere de un Movimiento unido, pleno de confianza en sí mismo, cuyos integrantes creen firmemente que pueden, y que conseguirán, cambiar el mundo si actúan *juntos* en el plano local, nacional y mundial.

## **JUNTOS**

Promover la unidad del Movimiento Scout, atender a su desarrollo y supervisar sus características, es la función constitucional de la Organización: es decir de nosotros, las Organizaciones Nacionales, el Comité Scout Mundial y la Oficina Scout Mundial.

*Juntos*: construir sinergias, compartir conocimientos y experiencias, tejer redes mundiales de cooperación y solidaridad y movilizar recursos para su expansión y su desarrollo.

Es este el espíritu que animó la consulta informal sobre el crecimiento del número de nuestros integrantes, o el taller sobre la comunicación, la reunión sobre la cooperación...

Es por esto que ansiamos compartir las preocupaciones y responder de manera apropiada a las necesidades específicas de diversos grupos de OSN, como es el caso de las Organizaciones Nacionales que son a la vez miembros de la OMMS y de la AMGS.

Es así como entendemos la puesta en práctica de la Estrategia.

Esto se refleja en nuestra nueva planificación mundial integrada.

Esto inspira nuestro trabajo en pos de una sólida identidad corporativa de la OMMS y nuestro *novedoso* enfoque hacia la comunicación.

Es por esto que para facilitar el nacimiento (o renacimiento) del Movimiento Scout en aquellos países en que aún no está presente, por ejemplo en China continental, estamos trabajando juntos, las OSN de la Región, el Comité Regional y la Oficina Scout Mundial.

Y es también por esto que ustedes no escucharán más referirse a las Oficinas Scouts Regionales, sino a una Oficina Scout Mundial, que incluye a sus Oficinas Regionales.

"Una promesa, Una Organización al servicio de Un Movimiento".

## **UNA PROMESA, UNA ORGANIZACIÓN AL SERVICIO DE UN MOVIMIENTO**

Pero no se dejen llevar por falsas suposiciones, ya que valoramos en alto grado la tarea de los Comités Regionales que facilitan la relación entre las OSN y responden a las necesidades específicas de carácter regional; y las Oficinas Regionales de la Oficina Scout Mundial continuarán haciendo cuanto de ellas dependa para brindar el apoyo necesario. En la Oficina Scout Mundial estamos convencidos que la diversidad es una de las riquezas del Movimiento: es lo que lo llena de color y le permite identificarse con toda cultura local o nacional; pero al mismo tiempo trabajamos para que el Movimiento exprese todo su potencial como *un* movimiento mundial, una fuerza social mundial de primer nivel.

## **LOS FRUTOS DE LO QUE HA SIDO SEMBRADO**

Dado que asumí funciones a mitad del trienio que culmina, no estoy en posición de referirme a todo el período; esto se describe en detalle en el Informe Trienal del Comité Scout Mundial que ya ha sido distribuido.

No cabe duda alguna que, a pesar de las dificultades conocidas, la Oficina Scout Mundial ha desarrollado un trabajo significativo durante el período previo a mi llegada y la mayor parte de los logros que hoy presentamos a la Conferencia son fruto de lo que ha sido sembrado anteriormente.

Quiero hacer propicia esta ocasión para agradecer una vez más a Jacques Moreillon por el apoyo que me brindó en mi preparación para asumir este nuevo desafío con el cuidado de un verdadero hermano mayor scout. En su mensaje de despedida como Secretario General se dirigió a mí y, de manera indirecta, a todo el Movimiento Scout, señalando los que a su juicio fueron los logros más destacados de los 15 años precedentes. En sus palabras, yo continúo el ascenso no ya desde el campamento base, sino desde el campamento avanzado en que encontré al equipo. No sé a qué altura estableceré el campamento desde el cual comenzará a escalar quien me suceda, pero sí sé que me dirijo hacia la misma cumbre que procuraba Jacques. Equipo nuevo, energía recargada y enfoque renovado, pero con una comprensión muy similar del papel y del potencial del Movimiento Scout.

## **DIRIGIR EL CAMBIO EN LA GESTIÓN DE LA OFICINA SCOUT MUNDIAL**

Mi primera etapa estuvo dirigida al análisis de la situación. Con este propósito la observación directa fue complementada con la información contenida en la considerable cantidad de documentos de evaluación producidos previamente (incluyendo el Informe McKinsey y el más reciente Informe del Grupo de Evaluación de la OMMS). Al trazar el camino hacia adelante se han considerado con mucha seriedad las recomendaciones que surgen de tales documentos y que corresponden al mandato del Secretario General y, toda vez que se estiman aún válidas y apropiadas, se las ha integrado al nuevo enfoque de gestión y de decisión.

## **ESTRUCTURAS INTERREGIONALES ALINEADAS Y EQUIPOS TRANSVERSALES AMPLIADOS**

Con el objetivo a mediano plazo de contar con una estructura más ágil, horizontal, integrada y orientada a proyectos y procesos, se ha realizado una reingeniería inicial de la Oficina Scout Mundial para alinear estructuras y promover el concepto de equipos interregionales estratégicos o funcionales de carácter transversal, ampliados con la inclusión de voluntarios y grupos de trabajo externos.

## **PLAN GLOBAL TRIENAL Y PLAN OPERACIONAL ANUAL**

Por vez primera todas las actividades de la Oficina Scout Mundial, tanto de la Sede Central como de sus Oficinas Regionales, se están integrando en un único Plan Global Trienal, que se implementará mediante planes operacionales anuales integrados. Éstos se concentrarán en los resultados de procesos permanentes bien identificados y de proyectos con determinado marco temporal. Los instrumentos de planificación, presupuesto y seguimiento se desarrollan en conformidad con este mismo modelo.

Este proceso implica la revisión y cierto grado de ajuste de los actuales planes regionales con el objeto de apoyar la homogeneidad estratégica global así como la coherencia operacional. Se asegura de este modo una respuesta apropiada a las necesidades o características específicas regionales a la vez que se facilita la futura colaboración interregional.

### **TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN (TCI): AMBIENTE COOPERATIVO Y CÓDIGOS ABIERTOS**

La utilización de la información y de la tecnología que le da apoyo está experimentando desarrollos innovadores y desafiantes en la Oficina Scout Mundial: en la construcción de una organización basada en el conocimiento, alineada con los valores y el enfoque del Movimiento Scout, la política ha optado en forma definitiva por los ambientes cooperativos, alternativas de códigos abiertos y el uso de estándares libres para compartir la información. Se distribuirá un primer documento de trabajo sobre el tema.

### **PRODUCTIVA, RESPONSABLE, JOVEN Y EQUILIBRADA EN MATERIA DE GÉNERO**

La integración se reflejará en la política global de recursos humanos. Aquí se visualiza un sistema de progresión personal basado en niveles de responsabilidad y de desempeño, más que un sistema basado casi únicamente en la antigüedad como ha sido el caso hasta el momento. Otro objetivo es incrementar la capacidad y optimizar los recursos de la Oficina Scout Mundial, a tono con su proyectada modernización, rejuvenecimiento y equilibrio en materia de género y cultura.

### **MOVILIZAR DE MANERA AGRESIVA NUEVOS RECURSOS PARA EL MOVIMIENTO SCOUT MUNDIAL**

La movilización de recursos adicionales para el Movimiento es absolutamente prioritario en una situación en que el presupuesto de la Oficina Scout Mundial ha dependido casi totalmente de las cuotas de registro y de las contribuciones de las fundaciones scouts mundial y regionales.

### **... EN COLABORACIÓN CON LA FUNDACIÓN SCOUT MUNDIAL**

La colaboración con la Fundación Scout Mundial ha sido vital para esta tarea. Está bien estructurada y cobrando impulso.

Estamos lanzando una agresiva estrategia para la movilización de nuevos recursos en colaboración con gobiernos, fundaciones, medios académicos y el sector empresarial. El Comité Scout Mundial ha adoptado rigurosos criterios éticos para las relaciones con el sector empresarial.

### **UNA "NOVEDOSA" ESTRATEGIA DE COMUNICACIONES**

Desde un principio he puesto el énfasis en la necesidad de desarrollar una estrategia de comunicaciones y de "marca" de carácter global que permita fortalecer el posicionamiento social del Movimiento Scout. El proyecto será presentado a ustedes hoy mismo y estoy seguro que ustedes concordarán conmigo en que lo que estamos desarrollando incrementará el perfil del Movimiento Scout a un nivel sin precedentes. La clave para desbloquear el potencial de la imagen del Movimiento Scout como movimiento mundial de jóvenes de primer orden para el siglo XXI estará en manos de ustedes.

### **EL POSICIONAMIENTO INTERNACIONAL DEL MOVIMIENTO SCOUT**

Hoy estamos cosechando los frutos de un trabajo admirable realizado por la Oficina Scout Mundial y mis predecesores durante décadas. Ha probado ser muy valiosa la alianza con otros actores internacionales y mundiales, especialmente con Programas y Agencias de las Naciones Unidas así como con otros movimientos y organizaciones de la sociedad civil que comparten nuestra visión.

En mi calidad personal de responsable ejecutivo de la OMMS, formo parte de la Alianza de Responsables de Organizaciones de Juventud, junto con la AMGS, la ACJ (YMCA), la ACF (YWCA), la Federación Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja y la Asociación Internacional del Reconocimiento a la Juventud (IAA).

En la actualidad gozamos de credibilidad como colaboradores de numerosas organizaciones del sistema de Naciones Unidas. Pero aún hay mucho por hacer para alcanzar el posicionamiento internacional que merece el Movimiento Scout. A la vez que mantenemos la autonomía del Movimiento, debiéramos procurar el reconocimiento formal internacional más amplio posible de su valor social y el consiguiente apoyo público. Con ese objeto, hemos lanzado la idea de un proceso que debiera conducirnos al establecimiento de una convención internacional que reconozca el valor social del Movimiento Scout y que establezca disposiciones específicas para promover su desarrollo en los países que la ratifiquen.

La Unión Parlamentaria Scout Mundial sería un aliado fundamental en esta iniciativa.

## **DIRECCIÓN Y PAPEL DEL MOVIMIENTO SCOUT EN EL SIGLO XXI**

Con la misma ambiciosa visión, después de haber adoptado diversas recomendaciones de los informes de evaluación anteriores, el Comité Scout Mundial ha decidido involucrar a la OMMS en una revisión completa de su dirección y su papel en el contexto más amplio de los nuevos desafíos planteados por una sociedad mundializada, aunque crecientemente dividida e injusta.

Esta propuesta será discutida en una sesión destinada a ese efecto.

## **UN MUNDO, UNA PROMESA, UN MOVIMIENTO**

Con la mirada puesta en el 2007 y en la línea de "Un Mundo, Una Promesa", no podemos olvidar que 28 millones de scouts, mujeres y varones, comparten el texto y el compromiso de su Promesa Scout con 10 millones de mujeres que integran nuestra organización hermana, la AMGS.

Marie-Louise ha mencionado ya el trabajo del Comité Consultivo y posteriormente ustedes recibirán más detalles durante la presentación conjunta AMGS-OMMS. Permítanme aquí dar una cálida bienvenida a las representantes de la AMGS: la recientemente electa presidenta, Elspeth Henderson, Magda Murr, miembro del Consejo Mundial y mi colega la responsable ejecutiva, Lesley Bulman-Lever. Les pido que transmitan mi agradecimiento personal a todas mis hermanas en la AMGS por la invitación personal que recibí en mi calidad de Secretario General de la OMMS para asistir a su Conferencia Mundial, así como por el cálido recibimiento que nos ofrecieron a Ana Elisa Piubello y a mí en representación del Comité Scout Mundial. Fue una oportunidad excepcional para aumentar la confianza y la comprensión mutua, en orden a una cooperación cada vez más estrecha. En esto también estamos *superando las barreras*.

## **EL EQUIPO QUE LO HACE POSIBLE**

Y permítanme agradecer aquí a quienes hacen que todo esto sea posible: los integrantes del personal de la Oficina Scout Mundial, mi equipo. Su apoyo y comprensión han sido fundamentales en estos tiempos de cambio que no han sido fáciles. Los resultados que presento hoy se basan plenamente en su compromiso y dedicación plena. El Movimiento Scout Mundial tiene una gran deuda con su infatigable trabajo, nunca suficientemente compensado.

Con la mirada en el futuro, el equipo se está renovando. Estamos creando una verdadera empresa social que refleja los valores del movimiento Scout: confianza, lealtad, visión positiva y uso cuidadoso de los recursos. Algunos integrantes del personal enfrentan nuevos desafíos profesionales, para otros ha llegado el momento o llegará antes de la próxima Conferencia Mundial, de pasar la *antorcha*. Entre ellos quisiera agradecer especialmente a nuestros hermanos scouts Dominique, responsable del Departamento de Educación y Desarrollo, y a los directores de nuestras oficinas regionales Interamericana, de Eurasia y Árabe, respectivamente Gerardo, Sasha y Fawzi. La organización de esta Conferencia, la primera en la Región Árabe, es nuestra mejor manera de homenajear a Fawzi.

## **B-P LO DEJÓ EN NUESTRAS MANOS**

En uno de sus últimos escritos (publicado en *The Scouter* en marzo de 1941) B-P se refiere a su salud declinante y toma conciencia de su incapacidad al decir:

“Así estoy aquí sin trabajo, viendo cómo otros hacen mi tarea, sin siquiera levantar un dedo para ayudarlos. Sin embargo, el gran consuelo es que son jóvenes, entusiastas y llenos de energía, dedicados al bien del Movimiento, mucho más capaces que yo para dirigirlo a través de las dificultades actuales, y con una visión amplia que les permite reconocer y aprovechar las oportunidades que se presentarán, para dar al Movimiento un valor nacional e internacional aún más grande en la organización de la Paz después de la guerra. Con gran satisfacción dejo todo en sus manos, y les susurro ‘Dios los bendiga y corone sus esfuerzos’.”

B-P estaba en lo cierto. Una vez que terminó la Segunda Guerra Mundial el Movimiento renació en Europa y en muchos otros lugares y quienes nos precedieron hicieron de él el Movimiento respetado que es en la actualidad.

Si hoy B-P hablara a esta Conferencia reconocería una vez más que el mundo atraviesa tiempos difíciles y que la Paz está de nuevo en juego. Él posiblemente mencionaría conflictos latentes y evidentes; las disparidades socioeconómicas; los riesgos planetarios causados por un desarrollo no equitativo e insostenible; los millones de niños y jóvenes privados de toda perspectiva personal.

Una vez más él confiaría en nuestra “visión amplia” y en nuestra capacidad para “aprovechar las oportunidades” para reafirmar la cultura de Paz de su Movimiento, de nuestro Movimiento.

## **SUPERAR LAS BARRERAS – CREAR UN MUNDO MEJOR**

Él dejó todo en nuestras manos y aquí estamos hoy, juntos, con la responsabilidad de actuar, de superar las barreras, de crear un mundo mejor.

Hermanas y hermanos en el Movimiento Scout, no perdamos la oportunidad. Juntos haremos la diferencia.

Nos encontramos hoy en un lugar, esta Medina, que fue pensado para reflejar el encuentro entre diversas culturas y la fertilización cruzada que ha caracterizado a las civilizaciones del Mediterráneo desde el comienzo de la historia humana. Este lugar es inspirador, y nuestros anfitriones tunecinos han hecho un gran esfuerzo para que esta Conferencia sea un éxito; *juntos* tendremos que hacer el resto.

*Juntos*, “Un Mundo, Una Promesa”, haremos la diferencia.

Con la mirada puesta en el 2007 y más allá, construyamos un Movimiento Scout abierto, dinámico, multicultural, intergeneracional, mundial a la vez que local, de hombres y mujeres con un fuerte compromiso social.

Será éste nuestro Regalo para la Paz.

Eduardo Missoni  
*Secretario General*