



Rapport du Secrétaire Général

**37^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme
Hammamet, Yasmine, 5 septembre 2005**

Chers frères et soeurs Scouts

REVENONS AU SCOUTISME

Ma vie a considérablement changé depuis environ une année et demie, après avoir été appelé, de manière inattendue, à porter à nouveau le foulard Scout.

Ce symbole visible de la Promesse Scoute qui a toujours orienté ma vie est resté dans un tiroir durant presque 25 ans, depuis que j'ai quitté mon groupe Scout local à Rome pour aider, comme médecin, les personnes les plus démunies dans les zones rurales du Nicaragua.

L'HONNEUR DE LA CONFIANCE REÇUE

Ce fut un honneur et un privilège d'avoir la confiance du Comité Mondial du Scoutisme me permettant d'occuper le poste de Secrétaire Général de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout. J'ai été accueilli comme un frère et immédiatement intégré comme un membre de l'équipe. Merci à tous.

J'espère que cette Conférence reflétera cette confiance.

LE DIAGNOSTIC ...

Lorsque j'ai pris mes fonctions, afin de servir convenablement le Mouvement Scout, il m'a tout d'abord fallu "sentir son pouls". J'ai dû écouter attentivement ceux qui le font vivre et croître: les Scouts eux-mêmes et leurs responsables, à tous les niveaux.

J'ai voyagé intensivement afin de visiter les six Régions, pris part aux Conférences et Jamborees Régionaux et visité un certain nombre d'Organisations Scoutes Nationales. J'ai échangé des idées avec des centaines de Scouts, directement, mais aussi par Internet, y compris par Radio durant le JOTA/JOTI, et par courrier traditionnel.

J'ai "diagnostiqué" l'excellente vitalité de notre Mouvement, malgré ses presque cent ans d'âge!

... ET UN COMPORTEMENT MALSAIN À RECTIFIER!

Le "pronostic" consiste à prescrire un autre centenaire de développement dynamique, avec toutefois une certaine préoccupation pour certains comportements dangereux que le "patient" devrait corriger.

Venant à ce poste de l'extérieur du Mouvement, en tant que nouveau Secrétaire Général, j'ai dû apprendre beaucoup de choses sur la dimension mondiale du Scoutisme, mais je me suis aussi trouvé dans la situation privilégiée d'un observateur "externe". Dans cette perspective, je dois avouer que j'ai été très embarrassé de constater l'existence de tensions sous-jacentes, d'hostilités ouvertes, de rumeurs insidieuses et de méfiance, que je ne me serais jamais attendu à trouver parmi des personnes représentant, à différents niveaux, un Mouvement fondé sur la loi Scoute et les valeurs qu'il exprime.

ABATTRE LES BARRIÈRES ENTRE NOUS

Il est très vite devenu évident pour moi que la nouvelle tâche ne consistait pas uniquement à gérer une Organisation plutôt complexe, mais que beaucoup de choses devaient être faites pour restaurer la confiance indispensable parmi ses représentants et pour revitaliser son esprit Scout, celui de "coopération, d'amitié et de fraternité", comme stipulé dans notre Constitution.

La devise "Une promesse, Une Organisation au service d'un Mouvement" exprime bien l'idéal d'Unité qui inspire maintenant le travail et les plans du Bureau Mondial du Scoutisme, et que je vous demande de soutenir avec un nouvel effort et un engagement qui débute par "abattre les barrières" entre nous.

REGARDER VERS 2007 ET AU-DELA

Nous nous réjouissons des célébrations de 2007 et du "Lever de Soleil sur le Scoutisme" Nous voulons regarder ce moment comme l'aube d'un nouveau siècle du Scoutisme, une renaissance, un nouvel élan dans le développement du Mouvement, avec plus d'énergie et de vitalité que jamais par le passé.

Nous voulons qu'un nombre toujours croissant de jeunes aient l'occasion d'être Scouts, et non pas d'avoir uniquement une courte expérience dans le Scoutisme, de compléter leur progression personnelle pour devenir de véritables Scouts qui s'engagent à "offrir du bonheur aux autres", en se joignant à la "famille mondiale" de millions de femmes et d'hommes qui, en vivant suivant leur Promesse Scoute, ont fait la différence en créant un monde meilleur.

Une telle tentative a besoin d'unité, d'une grande confiance dans le Mouvement, dont les membres croient profondément qu'ils peuvent, et qu'ils changeront, le monde en agissant *ensemble* aux niveaux local, national et mondial.

ENSEMBLE

Promouvoir l'unité du Mouvement Scout, s'occuper de son développement et étudier ses caractéristiques constituent la tâche de l'Organisation: à nous, les Organisations Nationales, le Comité Mondial du Scoutisme et le Bureau Mondial du Scoutisme.

Ensemble: construire des synergies, partager des connaissances et des expériences, tisser des liens de coopération et de solidarité dans le monde entier et mobiliser les ressources pour son extension et son développement.

C'est cet état d'esprit qui a animé la réunion informelle sur la croissance de nos effectifs, ou l'atelier sur la communication, la réunion sur le partenariat, ...

C'est la raison pour laquelle nous nous réjouissons de partager les préoccupations et de pouvoir répondre de façon appropriée aux besoins spécifiques de différents groupes d'OSN, comme dans le cas des Organisations Nationales membres de l'OMMS et de l'AMGE.

C'est ainsi que nous comprenons la mise en oeuvre au niveau mondial de la Stratégie.

Ceci est reflété dans notre nouvelle planification globale intégrée.

Cela inspire notre travail qui tend vers une forte identité constituée de l'OMMS et notre *toute nouvelle* approche de la communication.

C'est pourquoi, afin de faciliter la naissance (ou renaissance) du Scoutisme dans les pays où il est encore absent, comme par exemple dans le continent chinois, nous travaillons ensemble, les OSN de la Région, le Comité Régional et le Bureau Mondial du Scoutisme.

Et c'est aussi la raison pour laquelle vous ne nous entendrez plus nous référer aux Bureaux Régionaux du Scoutisme, mais à un Bureau Mondial du Scoutisme, comprenant ses Bureaux Régionaux.

"Une promesse, Une Organisation au service d'un Mouvement"

UNE PROMESSE, UNE ORGANISATION AU SERVICE D'UN MOUVEMENT

Mais ne faites pas de fausses suppositions, nous attachons une grande importance au travail des Comités Régionaux, qui facilite la coopération entre les OSN et répond aux besoins spécifiques au niveau régional; et les Bureaux Régionaux du Bureau Mondial du Scoutisme continueront à faire de leur mieux pour apporter le soutien nécessaire. Au Bureau Mondial du Scoutisme, nous sommes convaincus que la diversité est l'une des richesses du Mouvement: c'est ce qui le rend pittoresque et capable de s'identifier à toute culture locale ou nationale, mais, dans un même temps, nous travaillons pour le Scoutisme afin d'exprimer tout son potentiel en tant qu'un Mouvement mondial, une force sociale mondiale de premier plan.

LES FRUITS DE CE QUI A ETE SEME

Etant donné que j'ai pris mes fonctions à la moitié du dernier triennat, je ne suis pas en mesure de parler de toute la période; elle est relatée en détail dans le Rapport Triennal du Comité Mondial du Scoutisme qui a été distribué.

Il ne fait pas de doute que, malgré les difficultés connues, un travail significatif a été accompli par le Bureau Mondial du Scoutisme durant la période qui a précédé mon arrivée et la plupart des réalisations que nous présentons aujourd'hui à la Conférence sont le fruit de ce qui a été semé auparavant.

Je veux profiter ici de l'occasion de remercier une nouvelle fois Jacques Moreillon pour le soutien qu'il m'a apporté pour affronter ce nouveau défi avec le soin d'un véritable ancien frère Scout. Dans son dernier message en tant que Secrétaire Général il s'est adressé à moi et, indirectement, à tout le Mouvement Scout en soulignant ce qu'il considérait comme étant les principales réalisations des 15 dernières années. En conformité avec ses paroles, je continuerai à grimper, non pas à partir de la base du campement, mais à partir du camp le plus élevé où j'ai trouvé l'équipement. Je ne sais pas à quelle altitude j'établirai le camp à partir duquel celui ou celle qui me suivra commencera son ascension, mais je sais que je vise le même sommet que Jacques tentait d'atteindre. Un nouvel équipement, une énergie rafraîchissante et une approche nouvelle, mais une compréhension très similaire du rôle et du potentiel du Mouvement Scout.

MODIFICATIONS DANS LA GESTION DU BUREAU MONDIAL DU SCOUTISME

Ma première étape a été l'analyse de la situation. Dans ce but, des observations directes ont été complétées par les informations contenues dans la quantité considérable de documents d'évaluation produits précédemment (y compris le Rapport McKinsey et le Rapport plus récent du Groupe d'Evaluation de l'OMMS). En traçant la voie future, les recommandations issues de ces documents et découlant du mandat du Secrétaire Général ont été très sérieusement étudiées et, lorsqu'elles ont été estimées encore valables et appropriées, elles ont été intégrées à une nouvelle approche directoriale et de décisions.

DES STRUCTURES INTERREGIONALES ET DES EQUIPES TRANSVERSALES ELARGIES

Avec un objectif à moyen terme d'avoir une structure basée sur des processus clairs, plus horizontaux, intégrés, également basée sur une gestion par projet, une restructuration du Bureau Mondial du Scoutisme a été opérée pour rendre conforme les structures de travail. Le concept qui est promu est d'obtenir des équipes transversales ou des groupes de travail, interrégionaux, fonctionnels et stratégiques, étendues à des volontaires.

PLAN TRIENNAL GLOBAL ET PLAN OPERATIONNEL ANNUEL

Pour la première fois, toutes les activités du Bureau Mondial du Scoutisme, du siège et des Bureaux Régionaux, sont intégrées dans un Plan Triennal Global unique, pour être mises en oeuvre par des Plans Opérationnels Annuels intégrés. Ceci nous permettra de nous concentrer sur des résultats de processus permanents et bien identifiés. Les outils de planification, de préparation budgétaire et de présentation de rapports sont développés en accord les besoins du plan.

Ce processus implique une révision et un certain degré d'ajustement des plans régionaux existants afin de soutenir une homogénéité stratégique globale et une cohérence opérationnelle. Une réponse appropriée à des besoins ou des caractéristiques régionaux spécifiques est assurée, tout en facilitant la collaboration inter-régionale future.

TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION (TIC) : UN ENVIRONNEMENT PLUS COLLABORATIF EN SOURCE LIBRE

L'utilisation des technologies de l'information et de la Communication permet de soutenir ces développements et lance des défis intéressants au Bureau Mondial du Scoutisme en tant qu'organisation éducative qui promeut ses valeurs. Il peut exister une approche scoute de l'utilisation des TIC. Cette politique existe à présent. Nous sommes dans un environnement collaboratif, Nous utilisons des alternatives en sources libres et des standards libres pour partager l'information. Un premier document de travail sur ce sujet sera distribué.

PERFORMANT, RESPONSABLE, JEUNE ET EQUILIBRE AU NIVEAU DU GENRE

La restructuration du bureau est reflétée dans la politique globale des ressources humaines. Il s'agit d'un système de progression personnelle basé sur les niveaux de responsabilité et de performance qui sont envisagés, plutôt qu'un système presque purement basé sur l'ancienneté, comme cela a été le cas jusqu'à présent. Un autre objectif est d'augmenter la capacité et d'optimiser les ressources humaines du Bureau Mondial du Scoutisme, en accord avec ses critères de modernisation, de rajeunissement, de genre et d'équilibre culturel projetés.

MOBILISER DES NOUVELLES RESSOURCES POUR LE SCOUTISME MONDIAL D'UNE MANIERE AGRESSIVE

Dans une situation où le budget du Bureau Mondial du Scoutisme a presque été totalement dépendant des cotisations et des contributions de Fondations Mondiale et Régionales du Scoutisme, la mobilisation de ressources supplémentaires est la première priorité.

... EN PARTENARIAT AVEC LA FONDATION DU SCOUTISME MONDIAL

Dans ce domaine, la collaboration avec la Fondation du Scoutisme Mondial a été vitale. Elle est bien structurée et est en train de porter ses fruits.

Nous lançons une stratégie agressive pour la mobilisation de nouvelles ressources en collaboration avec des gouvernements, des fondations, les milieux universitaires et le secteur des entreprises. Pour les relations avec le secteur des entreprises, le Comité Mondial du Scoutisme a adopté des critères éthiques rigoureux.

UNE "TOUTE NOUVELLE" STRATEGIE DE COMMUNICATION

Depuis le début, j'ai mis l'accent sur la nécessité de développer une communication globale et une stratégie de marque capable de renforcer le positionnement social du Scoutisme. Le projet vous sera présenté aujourd'hui et je suis convaincu que vous admettrez avec moi que ce que nous développons améliorera le profil du Scoutisme Mondial à un point jamais atteint. La clé permettant de débloquer le potentiel de l'image du Scoutisme en tant que Mouvement mondial de premier plan pour le 21e siècle sera entre vos mains.

La communication doit être une évidence. La première production de la nouvelle stratégie de marque sera la publication dans les mois à venir du Rapport du Scoutisme Mondial, le premier d'une série de revues périodiques dont l'objectif est de présenter la contribution sociale du Scoutisme, à un large public de responsables politiques et de décideurs. Cette première édition mettra l'accent sur la pertinence et l'impact du Mouvement Scout, localement et mondialement.

LE POSITIONNEMENT INTERNATIONALE DU SCOUTISME

Nous récoltons aujourd'hui les fruits d'un admirable travail effectué par le Bureau Mondial du Scoutisme et mes prédécesseurs durant des décennies. L'alliance avec d'autres acteurs au niveau international et mondial, particulièrement avec les Programmes et Agences des Nations Unies, de même qu'avec d'autres mouvements et organisations de la société civile qui partagent notre vision, s'est avérée d'une grande valeur.

En ma qualité personnelle de Secrétaire Général de l'OMMS, je fais partie de l'Alliance des dirigeants d'Organisations de Jeunesse, avec l'AMGE, la YMCA, la YWCA, la Fédération internationale des Sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge et le Mérite International de la Jeunesse.

Nous sommes déjà des partenaires crédibles pour plusieurs organisations du système des Nations Unies. Mais beaucoup reste à faire pour atteindre la position internationale que le Mouvement mérite. Tout en préservant l'autonomie du Mouvement, nous devrions tendre vers une reconnaissance internationale formelle de la valeur sociale du Scoutisme et un soutien public croissant. A cette fin, nous avons lancé l'idée d'un processus qui devrait aboutir à l'établissement d'une convention internationale reconnaissant la valeur sociale du Scoutisme et introduisant des dispositions spécifiques pour son développement dans les pays qui la ratifieraient.

L'Union Parlementaire Mondiale du Scoutisme sera une alliée fondamentale pour cette initiative.

GOVERNANCE ET RÔLE DU SCOUTISME MONDIAL DANS LE 21^e SIECLE

Avec la même vision ambitieuse, après avoir adopté un certain nombre de recommandations issues des anciens rapports d'évaluation, le Comité Mondial du Scoutisme a décidé d'engager l'OMMS dans une révision complète de sa gouvernance et de son rôle dans le contexte plus large des nouveaux défis posés par une société mondialisée, mais toujours plus divisée et injuste.

Cette proposition sera discutée lors d'une session séparée.

UN MONDE, UNE PROMESSE, UN MOUVEMENT

En regardant vers 2007, et en considérant les mots "Un Monde, Une Promesse", nous ne pouvons pas oublier que 28 millions de Scouts, filles et garçons, partagent le contenu et l'engagement de leur promesse Scoute avec 10 millions de filles, membres de notre organisation soeur, l'AMGE.

Marie-Louise a déjà mentionné le travail du Comité Consultatif et vous recevrez davantage de détails plus tard avec la présentation conjointe AMGE-OMMS. Laissez-moi accueillir ici chaleureusement les représentantes de l'AMGE - la Présidente récemment élue, Elspeth Henderson, Magda Murr, membre du Conseil Mondial, et ma collègue, Directrice Générale, Lesley Bulman-Lever. Je les prie de transmettre mes remerciements personnels à toutes mes soeurs de l'AMGE pour l'invitation que j'ai reçue en ma qualité de Secrétaire Général de l'OMMS à prendre part à leur Conférence Mondiale, ainsi que pour le bel accueil réservé à Ana-Elisa Piubello et à moi-même représentant le Comité Mondial du Scoutisme. Ce fut une occasion exceptionnelle de pouvoir développer la confiance et la compréhension mutuelles, en vue d'une coopération toujours plus étroite. Ici aussi nous *Abattons les barrières*.

L'Equipe qui rend les choses possible

Enfin, laissez-moi remercier ici tous celles et ceux qui rendent tout cela possible: les membres du personnel du Bureau Mondial du Scoutisme - mon équipe. Leur soutien et leur compréhension ont été fondamentaux durant cette difficile période de changements. Les résultats que je présente aujourd'hui dépendent totalement de leur engagement et de leur complet dévouement. Le Scoutisme Mondial doit beaucoup à leur infatigable travail, jamais suffisamment récompensé.

En regardant vers l'avenir, l'équipe a été renouvelée. Nous construisons une véritable entreprise sociale reflétant les valeurs Scoutes: confiance, loyauté, vision positive, utilisation prudente des ressources. Certains membres du staff affrontent de nouveaux défis professionnels, pour d'autres le temps est venu ou viendra avant la prochaine Conférence Mondiale, de passer le *témoin*. Parmi eux, je voudrais remercier spécialement nos frères Dominique, Directeur du Département de l'Education et du Développement, ainsi que les directeurs de nos bureaux Interamérique, Eurasie et Arabe: Gerardo, Sasha et Fawzi. L'organisation de cette Conférence, la première dans la Région Arabe, est notre meilleur moyen de rendre hommage à Fawzi.

CE QUE BP A LAISSE ENTRE NOS MAINS

Dans l'un de ses tout derniers ouvrages (publié dans *The Scouter* en mars 1941), BP se réfère à son faible état de santé et prend conscience de ses incapacités en disant:

"Je suis ici, désœuvré, regardant les autres faire mon travail, sans lever un doigt pour les aider. La grande consolation, toutefois, est qu'ils sont jeunes, passionnés et énergiques, dévoués au bien-être du Mouvement, beaucoup plus capables que moi de se diriger à travers les difficultés actuelles, avec une grande perspective qui leur permet de reconnaître et de saisir les opportunités qui se présenteront, pour donner au Mouvement une valeur nationale et internationale plus grande dans l'organisation de la Paix après la guerre. Avec cela, je laisse tout entre leurs mains, et je leur murmure "Que Dieu vous bénisse et couronne vos efforts".

BP avait raison. A la fin de la Seconde Guerre Mondiale, le Scoutisme a repris vie en Europe ainsi qu'en d'autres endroits et nos prédécesseurs en ont fait le Mouvement respecté que nous connaissons aujourd'hui.

Si aujourd'hui BP devait parler à cette Conférence il reconnaîtrait une nouvelle fois que le monde traverse des temps difficiles et que la Paix est à nouveau en jeu. Il mentionnerait peut-être des conflits latents et évidents; des disparités socio-économiques; des risques planétaires causés par un développement inéquitable et non-continu; des millions d'enfants et de jeunes privés de toutes perspectives personnelles.

Une fois encore il parlerait de notre "large horizon" et de notre capacité "à saisir les occasions" de réaffirmer la culture de la Paix de son Mouvement, de notre Mouvement.

ABATTRE LES BARRIERES – CREER UN MONDE MEILLEUR

Il l'a laissé entre nos mains et nous voici aujourd'hui, ensemble, avec la responsabilité d'agir, d'abattre les barrières, de créer un monde meilleur.

Soeurs et frères dans le Scoutisme, ne laissons pas échapper cette occasion. Ensemble nous pouvons faire la différence.

Nous sommes réunis aujourd'hui dans un lieu, cette Medina, susceptible de refléter la rencontre entre différentes cultures et l'osmose qui a caractérisé les civilisations méditerranéennes depuis le début de l'histoire de l'humanité. Ce lieu est "inspirant" et nos hôtes tunisiens ont fait beaucoup d'efforts pour que cette Conférence soit un succès; *ensemble* nous allons devoir faire le reste.

Ensemble, "Un Monde, Une Promesse", nous ferons la différence.

En regardant de l'avant et au-delà de 2007, construisons un Mouvement Scout ouvert, dynamique, multiculturel, intergénérationnel, mondial et local, de femmes et d'hommes fortement engagés socialement.

Ce sera notre Don pour la Paix.

Eduardo Missoni
Secrétaire général